

Die Ergebnisse der analytischen Arbeit können in vielfältiger Form, wie z. B. in Analysen des Wertes der Informationsbeschaffung, der Effektivität der Arbeit einzelner IM oder von Teilen des IM-Netzes. Objektanalysen, Länder- und Ortsanalysen, Personengruppenanalysen und in anderen Teilanalysen zu Spezialfragen zusammengefaßt werden bzw. als Grundlage für Detailentscheidungen unmittelbar in die Vorgangsakten einfließen.

Auf der Grundlage und in Konkretisierung der Planorientierung sowie in Auswertung der Erkenntnisse über das operative Regime sind in den Arbeitsplänen der Dienstseinheiten hauptsächlich Festlegungen zu treffen über die

- Grundrichtung der qualitativen Entwicklung der Informationsbeschaffung;
- Vorbereitung und Durchführung aktiver Maßnahmen;
- qualitative Erweiterung und effektive Nutzung des IM-Netzes;
- allseitige Gewährleistung der Konspiration.

Die Arbeitspläne sind ein entscheidendes Instrument für die Leitung der Arbeit mit IM. Ihre qualitäts- und termingerechte Erfüllung ist durch eine intensive Anleitung und Kontrolle zu sichern.

9.2. Die Aufgaben der Leiter bei der tschekistischen Erziehung der operativen Mitarbeiter

Im Interesse einer hohen Effektivität und Sicherheit der Arbeit mit IM ist die tschekistische Erziehung der operativen Mitarbeiter auszurichten auf die

- ständige Stärkung des persönlichen Verantwortungsbewußtseins für die ihnen anvertrauten IM;
- weitgehend selbständige Analyse der politisch-operativen Lage in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich und zur Meisterung des Zusammenhangs von Aufgabenstellung, Regimebedingungen und konkreter Arbeit mit IM;
- Anwendung qualifizierter operativer Methoden und zum variantenreichen operativen Denken;
- allseitige Nutzung ihres IM-Netzes im Rahmen der Gesamtaufgabenstellung des Ministeriums;
- ständige Vervollkommnung der Fähigkeiten zur schöpferischen Anwendung der Prinzipien der sozialistischen Menschenführung auf die Arbeit mit IM;
- volle Durchsetzung von Konspiration und Disziplin in der Arbeit mit IM;
- Stärkung der Vorbildrolle des operativen Mitarbeiters gegenüber den IM.

Die Erziehung der operativen Mitarbeiter hat im Prozeß der täglichen politisch-operativen Arbeit und durch spezielle politische und fachliche Qualifizierungsmaßnahmen zu erfolgen.

Besondere Aufmerksamkeit ist der tschekistischen Erziehung und Befähigung der jungen, in der operativen Arbeit noch wenig erfahrenen operativen Mitarbeiter zu widmen.