

L 11  
000276

sein, weil es darum geht, die IM/GMS so gezielt und konkret wie möglich einzusetzen, um einen abrechenbaren Anteil bei der Lösung der Aufgaben des Mitarbeiters und der Dienststelle zu erreichen.

Welchen Inhalt muß der präzierte Arbeitsplan haben?

Im wesentlichen muß er sich auf folgende Fragen konzentrieren:

- Welcher IM/GMS löst im Planzeitraum entsprechend dem Informationsbedarf welche Aufgabe, und in welchen Etappen wird sie dem IM/GMS gestellt?

Bei der operativen Personenaufklärung wäre z. B. festzulegen:

Studium der Person am Arbeitsplatz durch den IM "Meier";

Herstellung persönlicher Beziehungen zunächst am Arbeitsplatz mit dem Ziel, ihre Haltung, ideologische Position, Arbeitsmoral, charakterlichen und anderen Eigenschaften aufzuklären;

Aufklärung der familiären Verhältnisse, der Haltung im Wohngebiet, des Umgangskreises und der Verbindungen sowie ihrer Freizeitinteressen durch den Einsatz des IM "Leo".

Hauptaufgabe muß es sein, den Informationsbedarf und die bereits skizzierte Einsatzrichtung der IM/GMS zu präzisieren, sie an konkrete Personen heranzuführen, um eine gezielte Auftragserteilung zu ermöglichen.

- An welchen komplexen operativen Problemen werden die vorhandenen IM/GMS eingesetzt, um operativ relevante Sachverhalte wie die Wirksamkeit des gegnerischen Einflusses und Probleme der Sicherheit und Ordnung im jeweiligen Bereich aufzuklären?