

sich immer wieder neu ergebenden Problemen der Konspiration und ihrer hauptamtlichen Tätigkeit zurecht zu finden. Das erfordert eine ständige aktive Einflußnahme auf die Führungs-IM sowie die Kontrolle darüber, wie diese die getroffenen Festlegungen einhalten.

Zu den wesentlichen Anforderungen hinsichtlich der Gestaltung der Beziehungen der Führungs-IM zu ihrer Umwelt gehören folgende:

- a) Die Anpassung des gesamten Arbeits- und Lebensrhythmus der Führungs-IM an die Erfordernisse des legendierten Scheinarbeitsverhältnisses und der hauptamtlichen inoffiziellen Arbeit

Wir haben bereits herausgearbeitet, daß mit der hauptamtlichen inoffiziellen Tätigkeit ein Wendepunkt im Leben der Führungs-IM eintritt. Dieser ist unter anderem auch dadurch gekennzeichnet, daß sie sich nunmehr den veränderten Bedingungen anpassen müssen, die sich vor allem aus dem Scheinarbeitsverhältnis und der hauptamtlichen inoffiziellen Arbeit als Führungs-IM ergeben. Diese Anpassung ist unumgänglich, um eine möglichst vollständige Übereinstimmung zwischen der Legendierung und dem gesamten Verhalten der Führungs-IM gegenüber ihrer Umwelt zu erreichen.

Unsere Forschungsergebnisse besagen, daß diese Anpassung sowohl die Beachtung elementarer Gepflogenheiten des täglichen Lebens als auch spezieller Verhaltensweisen erfordert, die das notwendige Verständnis, die bewußte Einstellung darauf, politische und menschliche Reife und den festen Willen der Führungs-IM und auch deren Ehegatten voraussetzen.

Die operativen Mitarbeiter müssen den Führungs-IM helfen, die notwendigen Umstellungen im Interesse ihrer eigenen Sicherheit und der konspirativen Arbeit voll zu begreifen und innerlich richtig zu verarbeiten. Je schneller diese Verinnerlichung erfolgt, um so geringer werden die Schwierigkeiten für die Führungs-IM sein.