

Weiterhin zogen wir heran verschiedene Orientierungen, die dazu von den Leitern mehrerer operativer Dienstleistungen und Linien gegeben wurden, die Ergebnisse der schriftlichen und mündlichen Befragung von Leitern und operativen Mitarbeitern sowie die Befragungsergebnisse hauptamtlicher Führungs-IM, die in verschiedenen Sicherungsbereichen erfolgreich tätig sind.

- Die Anforderungen dürfen nicht nur aus der Sicht der zu lösenden Aufgaben abgeleitet werden, sondern auch aus den konkreten Bedingungen, unter denen sie realisiert werden müssen, wie zum Beispiel die Dynamik der gesellschaftlichen Entwicklung, die erkannten und zu erwartenden Angriffsrichtungen, Mittel und Methoden des Feindes, die relativ hohe Anzahl der zu steuernden IM/GMS und die komplexe Sicherung ganzer Bereiche, Objekte oder Prozesse, Scheinarbeitsverhältnis usw.
 - Die Führungs-IM leben und arbeiten in der sozialistischen Gesellschaft. Daraus ergibt sich, daß im "Bild" des Führungs-IM sowohl bestimmte Seiten, Züge und Merkmale des sozialistischen Menschenbildes, wie es unter philosophischen, soziologischen und psychologischen Gesichtspunkten erarbeitet wird, enthalten sein müssen als auch spezifische Seiten und Merkmale, die nur den Führungs-IM zugeordnet werden können.
 - Die aus Zweckmäßigkeitsgründen vorgenommene Darstellung in Anforderungskomplexen und einzelnen Merkmalen soll vor allem einer konkreten und zielgerichteten Befähigung, Überprüfung und Einschätzung dienen, darf jedoch in der praktischen Arbeit nicht zu einer "Zergliederung" der Gesamtpersönlichkeit des Führungs-IM führen. Einige der Anforderungen sind für verschiedene Aufgaben der Führungs-IM relevant. Sie wurden vorrangig dem Komplex zugeordnet, wo sie besonders bedeutsam sind.
- Das Anforderungsprofil ist nicht unbedingt gleichzusetzen